



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 463 г. Челябинска»  
454108, г. Челябинск, ул. Пограничная, 19 а, т. (351) 251 - 41 - 43,  
e-mail: mdou463@yandex.ru

### Аналитическая справка по результатам контроля

**Объект контроля:** кадровое обеспечение МБДОУ.

**Цель контроля:** оценивание эффективности кадрового обеспечения и управления кадровым потенциалом МБДОУ.

**Методы контроля:** изучение документации (годовой план работы, планы работы МО, персонифицированные программы, планы по самообразованию, данные контроля), анализ статистических данных.

**Сроки проведения контроля:** март 2024 года.

#### Шкала оценок:

**3 балла** - высокий уровень (требования выполняются в полном объеме)

**2 балла** - достаточный уровень (отмечаются незначительные отклонения от требований)

**1 балл** - допустимый уровень (не все требования выполняются)

**0 баллов** - критический уровень (не отвечает требованиям ФГОС ДО)

Критерии	Показатели	Оценка показателя
Эффективность кадрового обеспечения	Укомплектованность кадрами согласно штатному расписанию	2
	Укомплектованность педагогическими кадрами согласно штатному расписанию	2
	Низкий коэффициент текучести кадров	2
	Низкий коэффициент текучести работников, относящихся к учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу	2
	Соответствие работников квалификационным требованиям по занимаемым ими должностям	3
	Наличие у всех педагогических работников профессионального образования, соответствующего квалификационным требованиям	3
	Наличие у административно-управленческого персонала, соответствующего профессионального образования, в т.ч. в сфере менеджмента	3
	Соблюдение требований к периодичности повышения квалификации педагогических работников не реже 1 раза в 3 года	3
	Наличие плана-графика повышения квалификации педагогических работников	3
	Педагоги принимают участие в конкурсном профессиональном движении на различном уровне: районном, муниципальном, региональном, федеральном	3

	Все педагоги участвуют в профессиональных конкурсах внутри ДОУ	3
	Педагоги ДОУ имеют отраслевые награды федерального, регионального, муниципального уровня	2
Эффективность управления развитием кадрового потенциала в ДОУ	Наличие эффективных механизмов развития кадрового потенциала ДОУ	3
	В ДОУ созданы условия для внутрифирменного повышения квалификации	3
	Созданы условия для участия педагогов в инновационной деятельности	3
	Наличие системы материального и морального стимулирования работников	3
	В ДОУ есть педагогические работники, которые являются активными участниками городских профессиональных сообществ педагогов	3
	В ДОУ функционируют творческие группы педагогов	3
	Наличие персонифицированных программ повышения квалификации педагогических работников ДОУ	3
<b>ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА:</b>		<b>52(91,2%)</b>

**Вывод:**

Детский сад укомплектован педагогическими кадрами на 71%.

В МБДОУ преобладает педагогический коллектив, состоящий из опытных педагогов с большим стажем работы, что позволяет обмениваться опытом и повыть профессионализм работников внутри учреждения.

В МБДОУ создана система повышения профессиональной квалификации педагогов, постоянно совершенствуются условия для профессиональной самореализации всех педагогов.

В МБДОУ разработаны методические рекомендации для педагогов по оформлению портфолио, организована работа по обмену опытом через показ открытых форм работы с детьми. Педагогами ДОУ разработаны персонифицированные программы повышения квалификации, планы по самообразованию.

В ДОУ разработана система материального и морального стимулирования педагогов.

Кадровый состав образовательного учреждения позволяет реализовывать образовательный процесс на высоком уровне.

Зам. зав по ВМР

Рыбакова Е.А.